

GABINETE PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

INFORME 2024

Encuentros

En el año 2024 se realizaron 5 encuentros, que se centraron en abordar temas fundamentales para el avance hacia la igualdad de género en el ámbito gubernamental. Cada sesión, diseñada con propósitos claros y orientada a la confección de productos específicos, se enfocó en la interpretación y aplicación de la perspectiva de género dentro de diferentes dimensiones de la gestión pública.

Temas y productos de los encuentros

Encuentro 1:

- Temas: Presentación del Informe de gestión 2023, con recomendaciones y planificación de la agenda de género para el 2024. Reconocimiento a los referentes para fortalecer los vínculos entre los diferentes organismos y promover una colaboración más efectiva en la programación de acciones conjuntas.
- Productos: Fortalecimiento de los vínculos interinstitucionales y diseño de acciones conjuntas.

Encuentro 2

- Temas: Sensibilización sobre diversidad sexual, con énfasis sobre la importancia de recolectar datos que trasciendan el binarismo tradicional para construir una representación más precisa e inclusiva de las diversas identidades de género.
- Productos: Elaboración de propuestas de políticas públicas que integran la perspectiva de diversidad y abordan las problemáticas específicas que suelen atravesar las personas LGBTIQ+.

Encuentro 3 - Gabinete Extraordinario

- Temas: Presentación del “Plan Provincial para la Igualdad de Género. Para una Salta libre de violencias y discriminaciones. 2024-2026”.
- Productos: Integración en el Plan de iniciativas conjuntas para la promoción de la igualdad y la prevención y abordaje de la violencia por razones de género.

Encuentro 4

- Temas: Socialización del segundo eje de la Herramienta de Autoevaluación sobre la cultura y la estructura organizacional. Sensibilización sobre la interseccionalidad como categoría de

análisis y enfoque transversal para la elaboración de políticas públicas atentas a la coexistencia de diferentes factores de vulnerabilidad y discriminación.

- **Productos:** Autoevaluación de la estructura y cultura organizacional de cada organismo para visibilizar el nivel de integración de las dimensiones de género e interseccionalidad.

Encuentro 5

- **Temas:** Profundización de la interseccionalidad, abordando el enfoque de discapacidad como una dimensión esencial en las políticas públicas.
- **Productos:** Análisis de las barreras existentes en la administración pública provincial en relación a la inclusión de personas con discapacidad.

Conformación

El Gabinete estuvo integrado por referentes de 22 organismos del ejecutivo provincial.

Aguas del Norte	Coordinación Administrativa de la Gobernación - Secr. de Prensa y Comunicación	Dirección de Vialidad	Fiscalía de Estado
Gobernación - Secr. de Coordinación Interministerial	Gobernación - Secr. de las Personas Mayores	Instituto Provincial de la Vivienda	Desarrollo Social - Dir. de Articulación y Capacitación de la Secr. de Fortalecimiento Socio
Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Ministerio de Gobierno, Derechos Humanos y Trabajo - Secr. de las Mujeres, Géneros y Diversidad	Ministerio de Infraestructura - Secr. de Planificación	Ministerio de Producción y Desarrollo Sustentable - Secr. de Ambiente y Desarrollo Sustentable
Ministerio de Producción y Desarrollo Sustentable - Secr. de Industria, Comercio y Empleo	Ministerio de Producción y Desarrollo Sustentable - Secr. de Minería y Energía	Ministerio de Producción y Desarrollo Sustentable - Secr. de Recursos Hídricos	Ministerio de Producción y Desarrollo Sustentable - Subsecr. de Empleo, Cooperativa y Mutualidades
Ministerio de Salud Pública	Ministerio de Turismo y Deportes - Coordinación general	Observatorio de Violencia contra las Mujeres	Secr. de Relaciones Instituciones e Internacionales
	Sindicatura General de la Provincia	Universidad Provincial de la Administración, Tecnología y Oficios - UPATecO	

Análisis FODA

El análisis a través del marco FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) del Gabinete y de la labor llevada adelante durante sus dos primeros años de trabajo permite comprender su funcionamiento y los desafíos que enfrenta.



Planificación 2025

El Gabinete seguirá trabajando en la integración de la perspectiva de género en todos los niveles de la estructura y la cultura de la administración pública provincial. Esto implica desarrollar las siguientes líneas de trabajo:

- Ampliación del número de organismos participantes;
- Fortalecimiento de las/os referentes por medio de la capacitación continua y del acompañamiento personalizado;
- Avance en el autodiagnóstico de cada organismo;
- Implementación de indicadores que permitan medir el impacto de las políticas en términos de equidad;
- Recaudación de datos y diseño de registros administrativos con perspectiva de género y diversidad;
- Fortalecimiento de la colaboración interinstitucional entre los organismos y con áreas estratégicas para la integración de la perspectiva de género en la gestión pública (Recursos Humanos, Calidad, Asuntos Legales, etc.);
- Recursero de las políticas y programas existentes con perspectiva de género.